



20  
18

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

SOJKA 2018

Název:	Sojka – spolek mladých
Web:	<a href="http://www.sojka.cz">www.sojka.cz</a>
Adresa:	Drobného 298/24, Černá Pole
Město:	Brno, 602 00
Telefon:	+420 731 804 377
E-mail:	<a href="mailto:sojka@sojka.cz">sojka@sojka.cz</a>
Číslo registrace u MV ČR:	II/s – OS/1 – 30603/93-R
Bankovní spojení: č.ú.	287658001/5500 (Raiffeisenbank)
IČO:	65348656

# OBSAH

1	TYPY A KALENDÁŘ AKTIVIT.....	2
1.1	Typy aktivit.....	3
1.2	Kalendář aktivit v roce 2018 .....	3
2	AKCE PRO ČLENY A NEČLENY .....	8
2.1	Obecné informace .....	9
2.2	VELIKONOČNÍ TÁBOR 2018 .....	12
2.3	LETNÍ TÁBOR GAISTHAL KLASIK 2018 .....	18
2.4	LETNÍ TÁBOR GAISTHAL JUNIOR 2018.....	24
2.5	SEMINÁŘ JAPA 2018 .....	30
2.6	ČLENSKÉ SHROMÁŽDĚNÍ 2018 .....	32
3	PREZENTACE SPOLKU NA VEŘEJNOSTI.....	34
3.1	Obecné informace .....	35
3.2	Internet.....	35
3.3	Sociální síť .....	35
3.4	Zobák dokořán .....	35
4	ORGANIZAČNÍ STRUKTURA .....	36
4.1	Úvod a charakter činnosti spolku .....	37
4.2	Sídlo spolku, krajská zastoupení.....	37
4.3	Členská základna.....	37
4.4	Členské shromáždění.....	39
4.5	Dozorčí rada.....	39
4.6	Rada .....	39
5	ZHODNOCENÍ STAVU FINANČÍ V ROCE 2018 .....	40
6	ÚČETNÍ ZÁVĚRKA.....	42
7	PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE.....	46
7.1	Základní údaje.....	47
7.2	Obecné účetní zásady .....	47
7.3	Doplňující údaje k výkazům .....	47

# 1 TYPY A KALENDÁŘ AKTIVIT



## 1.1 Typy aktivit

Sojka – spolek mladých (dále jen „Sojka“) působí na poli volnočasových mládežnických aktivit již od roku 1996, kdy byla organizace evidována a registrována Ministerstvem vnitra ČR. Od roku 2016 má své sídlo v Brně.

Spolek Sojka pořádá pro své členy a veřejnost v průběhu celého kalendářního roku široké spektrum akcí, zejména česko-německého vzdělávacího charakteru. Sojka nabízí mládeži letní a velikonoční tábory, vzdělávací semináře, workshopy a v neposlední řadě neformální česko-německá setkání.

Dalším bodem celoroční činnosti je předávání zkušeností členům rady a zvyšování jejich kompetencí, například v oblasti projektového řízení, organizace táborů, zaučování vedoucích, první pomoci a správného pedagogického přístupu. Jednou za deset týdnů se pravidelně konají zasedání rady za účelem organizačního zajištění chodu spolku, doprovázené tematickými vzdělávacími workshopy.

Přehled aktivit NNO Sojka – spolek mladých dokládá, že i v roce 2018 byla činnost spolku bohatá a mnohostranná.

## 1.2 Kalendář aktivit v roce 2018

### LEDEN

26. – 28. 1., Praha

zasedání rady spolku

počet účastníků: 6 radních

účel: zhodnocení proběhlých akcí, vytvoření plánu dalších akcí pro rok 2018, otevírání přihlášek na Velikonoční tábor OLA 2018

### ÚNOR

9. – 11. 2., Blažim

přípravný víkend Velikonočního tábora OLA 2018

počet účastníků: 5 českých a 7 německých vedoucích

účel: příprava Velikonočního tábora OLA 2018, seznámení členů týmu vedoucích, plánování programů, vymýšlení dějové linie celého tábora, seznámení s pravidly chování vedoucích, teambuildingové hry

16. – 18. 2., Praha

zasedání rady spolku

počet účastníků: 7 radních, 1 přisedící, 2 členové dozorčí rady spolku

účel: zhodnocení proběhlých akcí, příprava na jarní aktivity spolku, plánování propagace Velikonočního tábora OLA 2018

### BŘEZEN

2. – 4. 3., Rybník

zasedání rady spolku společně s německým partnerským spolkem MOG (tzv. SuperRada)

počet účastníků: 7 českých a 11 německých radních

účel: zhodnocení proběhlých akcí, vytvoření plánu dalších akcí pro rok 2018, workshop o jazykové animaci, teambuilding

24. – 31. 3., Nečtiny

realizace Velikonočního tábora OLA 2018

téma: Starověký Egypt

počet vedoucích: 7 českých a 7 německých vedoucích

počet účastníků: 20 českých a 16 německých dětí



## **DUBEN**

20. – 22. 4., Praha

zasedání rady spolku

počet účastníků: 6 radních, 1 člen dozorcí rady spolku

účel: vyhodnocení proběhlého Velikonočního tábora OLA 2018 včetně pedagogického zhodnocení řešení situací, otevírání přihlášek na letní tábory Gaisthal Klasik a Gaisthal Junior 2018

## **KVĚTEN**

19. – 20. 5., Augsburg

účast na Sudetoněmeckém dni 2018

počet účastníků české delegace: 5 členů spolku

25. – 27. 5., Gaisthal

přípravný víkend tábora Gaisthal Klasik 2018

počet účastníků: 3 čeští a 7 německých vedoucích

účel: příprava tábora Gaisthal Klasik 2018, seznámení členů týmu vedoucích, plánování programů, vymýšlení dějové linie celého tábora, seznámení s pravidly chování vedoucích, teambuildingové hry

## **ČERVEN**

8. – 10. 6., Gaisthal

přípravný víkend tábora Gaisthal Junior 2018

počet účastníků: 6 českých a 8 německých vedoucích

účel: příprava tábora Gaisthal Junior 2018, seznámení členů týmu vedoucích, plánování programů, vymýšlení dějové linie celého tábora, seznámení s pravidly chování vedoucích, teambuildingové hry

16. 6., Praha

zasedání rady spolku

počet účastníků: 8 radních

účel: příprava na odevzdání vyúčtování Velikonočního tábora OLA 2018 u Česko-německého fondu budoucnosti, plánování propagace letních táborů Gaisthal Klasik a

Gaisthal Junior 2018, workshop o sociálních sítích

## **ČERVENEC**

13. – 15. 7., Gaisthal

společný přípravný víkend obou táborů Gaisthal Klasik a Gaisthal Junior 2018

počet účastníků: 10 českých a 15 německých vedoucích

účel: finální přípravy táborů Gaisthal Klasik a Gaisthal Junior 2018, výroba tematických dekorací

26. – 29. 7., Gaisthal

příprava tábořiště pro letní tábory (tzv. Aufbau)

účel: stavba stanů, oprava budov

## **SRPEN**

29. 7. – 11. 8., Gaisthal

realizace tábora Gaisthal Klasik 2018  
téma: Internet

počet vedoucích: 8 českých a 7 německých vedoucích, 5 členů kuchyně

počet účastníků: 30 českých a 27 německých dětí

12. – 18. 8., Gaisthal

realizace tábora Gaisthal Junior 2018  
téma: Alenka v říši divů

počet vedoucích: 9 českých a 8 německých vedoucích, 5 členů kuchyně

počet účastníků: 25 českých a 22 německých dětí

18. – 19. 8., Gaisthal

úklid tábořiště po letních táborech (tzv. Abbau)

účel: zazimování tábořiště, úklid stanů





## **SRPEN**

19. 8., Gaisthal

zasedání rady spolku

počet účastníků: 6 radních, 1 člen dozorčí rady spolku

účel: vyhodnocení proběhlého tábora Gaisthal Klasik 2018, plánování propagace vzdělávacího semináře JAPA 2018, příprava na odevzdání dotačního projektu u Česko-německého fondu budoucnosti na Velikonoční tábor OLA 2019

## **ZÁŘÍ**

20. 9., Praha

zasedání dozorčí rady spolku společně s předsedkyní spolku

počet účastníků: 4

účel: rekapitulace účetního roku 2017, zhodnocení finanční situace spolku, diskuze o návrzích na změnu stanov

## **ŘÍJEN**

19. – 21. 10., Waldmünchen

vzdělávací seminář JAPA 2018

téma: Divadlo a umění improvizace

počet účastníků: 15 českých a 13 německých účastníků včetně organizátorů

účel: vzdělávání členů spolků starších 16 let, teambuildingové hry, zlepšování komunikačních dovedností, seznámení s pravidly chování vedoucích

21. 10., Waldmünchen

zasedání rady spolku společně s německým partnerským spolkem MOG (tzv. SuperRada)

počet účastníků: 5 českých radních a 1 přisedící, 8 německých radních, 9 přizvaných členů Sojky

účel: vyhodnocení proběhlého tábora Gaisthal Junior 2018, komunikační strategie, diskuze o inovacích

21. 10., Waldmünchen

zasedání rady spolku

počet účastníků: 5 radních, 1 přisedící

účel: příprava členského shromáždění

2018, diskuze o změnách na webových stránkách spolku

## **LISTOPAD**

2. – 3. 11., Brno

zasedání rady spolku

počet účastníků: 6 radních, 2 členové dozorčí rady spolku

účel: vyhodnocení funkčního období 2017-2018, zhodnocení proběhlého vzdělávacího semináře JAPA 2018, workshop o tvorbě webových stránek

23. – 25. 11., Praha

Členské shromáždění spolku 2018

počet účastníků: 32 členů spolku

účel: vyhodnocení celého funkčního období 2017-2018, volba nové rady, funkcí předsedy, výkonného místopředsedy a místopředsedy, volba dozorčí rady, změna stanov

24. 11., Praha

první zasedání nové rady spolku

počet účastníků: 9 radních

účel: volba předsedy, výkonného místopředsedy a místopředsedy, volba přisedících

24. 11., Praha

první zasedání nové dozorčí rady spolku

počet účastníků: 2 členové dozorčí rady spolku

účel: volba předsedy dozorčí rady

## **PROSINEC**

15. – 16. 12., Praha

zasedání rady spolku

počet účastníků: 9 radních, 2 členové dozorčí rady spolku

účel: vyhodnocení proběhlých akcí v roce 2018 včetně vyúčtování, seznámení se s administrativou a chodem spolku, teambuildingové hry, diskuze na téma budoucnost a nastínění plánu dalších akcí pro rok 2019

# 2 AKCE PRO ČLENY A NEČLENY



## 2.1 Obecné informace

Sojka – spolek mladých organizuje v průběhu roku řadu akcí pro své členy a příznivce. Stěžejními akcemi jsou tři dětské tábory, vedle nich spolek Sojka nabízí široké portfolio vzdělávacích akcí jak pro své členy (workshopy na různá témata spojené se zasedáním rady spolku), tak pro širokou veřejnost (vzdělávací seminář JAPA).

Hlavním cílem spolku v roce 2018 bylo pokračovat v jeho tradičních aktivitách, prohlubovat česko-německá přátelství a neformálně vzdělávat děti a mládež.

Sojka pořádá každoročně Velikonoční tábor OLA a dvě etapy letních táborů konaných na území SRN – Gaisthal Klasik a Gaisthal Junior. První z nich je pro starší děti a trvá dva týdny a druhý jednotýdenní je určen pro ty mladší. Všechny tábory jsou organizovány spolu s německou partnerskou organizací MOG (Mit ohne Grenzen e. V.) a mají mnohaletou tradici.

Specifikem táborů, ale i většiny akcí pořádaných spolkem Sojka, je dvojjazyčnost a rovnoměrné zastoupení účastníků z Česka i Německa.

### Kde se akce konají

Velikonoční tábor OLA probíhá vždy na území České republiky, ideálně pak v blízkosti německých hranic. V roce 2018 se tábor konal na Zámku Nečtiny v Plzeňském kraji.

Letní tábory Gaisthal Klasik a Gaisthal Junior se naopak tradičně konají na území Německa, ve stanovém tábořišti poblíž bavorské vesničky Gaisthal, ležící přibližně 30 km od českých hranic.

### Kdy se akce konají

Velikonoční tábor OLA se koná vždy v týdnu před Velikonočním pondělím, tedy v době, kdy v České republice i Německu mají děti velikonoční prázdniny.

Termíny letních táborů se odvíjejí od začátku letních prázdnin v Bavorsku a většinou vychází na přelom července a srpna, či první tři srpnové týdny.



## Začátek táborů pro vedoucí

K zajištění bezproblémového fungování táborů je nutné se samotnou přípravou začít mnohem dříve, než účastníci přijedou na tábor. Z tohoto důvodu se pořádají tzv. přípravné víkendy, kde se sejde předem vybraný česko-německý tým a do detailu rozplánuje program tábora.

Vymýšlí se nejen program a hry, ale tvoří se také tematické dekorace, kostýmy a texty k táborovým písním. Zároveň slouží přípravné víkendy i jako skvělý teambuilding. Díky přípravným víkendům vzniká silný tým vedoucích, kteří pak zajišťují jedinečnou a přátelskou atmosféru během tábora.

## Další akce

V průběhu celého roku Sojka organizuje zasedání rady spolku (nejméně jednou za 10 týdnů), kde se setkávají radní (mohou být přizváni i přisedící, případně dozorčí rada) a kde se diskutují důležitá témata, plánují nadcházející události, hodnotí se minulé akce a řeší se další nezbytné otázky pro chod spolku. Důležitou součástí každého takového zasedání je i workshop, kde si radní osvojují různé kompetence, vědomosti a know-how. Takové workshopy jsou nutné pro fungování spolku – hlavně proto, že zvyšují efektivitu organizace.

Na podzim se již tradičně koná víkendový seminář JAPA, který je zaměřen především na předávání zkušeností a znalostí budoucím vedoucím. Semináře se ale mohou účastnit i zkušení vedoucí, kteří se mohou dále vzdělávat či předávat své zkušenosti mladším jedincům. V organizaci semináře se spolky střídají – jeden rok se koná seminář v Německu pod taktovkou spolku MOG, další rok je organizován českou stranou.

Jednou za funkční období se také schází členské shromáždění, rozhodující orgán spolku Sojka. Během jednoho víkendu se pak volí nová rada, dozorčí rada a přisedící. Součástí programu členského shromáždění je také hodnocení uplynulého funkčního období a všech proběhlých akcí.

Vedle všech zmíněných akcí se radní a přisedící spolku účastní dalších vzdělávacích akcí jako např. školení první pomoci či kurz zdravotníka zotavovacích akcí od Českého červeného kříže, kurzu hlavních vedoucích ad.

## 2.2 VELIKONOČNÍ TÁBOR 2018



## Úvod

Název projektu OLA vznikl zkrácením z německého slova Osterlager, které v překladu znamená velikonoční tábor. Jak už tedy název napovídá, akce se koná v období Velikonoc, zpravidla týden před jedním z nejvýznamnějších křesťanských dní – Velikonočním pondělím.

Velikonoční tábory pořádané pod taktovkou spolku Sojka – spolek mladých a německou partnerskou organizací MOG mají již dlouholetou tradici – jejich počátek datujeme do roku 1998, kdy se na českém území sešlo kolem třiceti Němců a Čechů, aby společně oslavili svátky a poznali blíže kulturu a zvyky druhé země. V roce 2018 se tedy oslavil jubilejní dvacátý ročník a ten účastníky zanesl až do starověkého Egypta.

## Přípravy

K zajištění bezproblémového průběhu celého tábora se potřebuje organizační česko-německý tým nejméně jednou před samotným konáním akce sejít. Proto se v termínu 9. – 11. února 2018 konal přípravný víkend v útulném objektu Peckova Mlýna ve vesnici Blažim nedaleko Plzně. Celkem 12 členů týmu se sešlo, aby naplánovali téma tábora, program, hry, dopravu účastníků i vedoucích a také nejoblíbenější vrcholy týdne, jako je třeba celodenní pochod sloužící k rozuzlení celého příběhu nebo závěrečný večer.

Hlavní body přípravného víkendu:

- vytvoření hlavní dějové linie – příběhu, jehož scény provázejí děti celým táborem
- naplánování dopoledních, odpoledních i večerních programů a dopravy
- přípravy dekorace, která koresponduje s tématem tábora a složení táborových písní na ráno i večer
- teambuilding – cílem je utužit tým organizátorů z důvodu lepšího fungování a zvýšení efektivity vedoucích
- stanovení pravidel pro vedoucí i účastníky

Po přípravném víkendu je velmi podstatná komunikace celého týmu, aby byly programy poctivě připraveny. Měsíc před táborem je důležité, aby hlavní vedoucí pravidelně komunikovali s rodiči, vyhověli jejich prosbám a odpovídali na jejich dotazy. Majitelé a správci objektu jsou vždy předem obeznámeni s průběhem celé akce a musí se s nimi dohodnout jídelníček, aby dětem byla zajištěna pestrá strava.

NÁZ





## Realizace projektu

Velikonoční tábor OLA 2018 probíhal od 24. do 31. března 2018 na Zámku Nečtiny a jeho program přilákal dohromady 36 mladých dobrodruhů z České republiky a Německa. O zábavu 20 Čechů a 16 Němců ve věku 10 až 16 let se postaral zkušený tým 14 vedoucích. Každý rok je snaha zvolit místo objektu tak, aby dostupnost vyhovovala jak české, tak německé straně. Jelikož většina německých účastníků pochází z okolí Mnichova, doprava byla zajištěna vlakem po trase Mnichov – Freising – Regensburg – Plzeň, odkud společně s českými účastníky pokračovali objednaným autobusem přímo na zámek. Na české straně byla možnost organizované dopravy z Brna, Prahy a Plzně. Potřebám spolku Sojka vyhovuje nejen praktická poloha vesnice Hrad Nečtiny, ale i vybavení objektu. Ten nabízí ve svých prostorách učebny, promítací a společenské sály, klubovnu a tělocvičnu, zkrátka vše potřebné v případě nepřízné počasí. Neopomenutelnou výhodou je venkovní hřiště s velkou trampolínou a jedinečná příroda, která areál obklopuje.

Pro část vedoucích byl příjezd posunut již na páteční odpoledne, aby byla včas vytvořena tematická dekorace a výzdoba, dokonale zajištěna nebezpečná místa pro děti a v neposlední řadě byla zařízena kancelář pro vedoucí, kde probíhají porady po skončení každého dne zahrnující jeho zhodnocení.

Témata pro česko-německé tábory jsou volena tak, aby vzdělávala a zároveň byla pro účastníky atraktivní. Tentokrát se mladí Češi a Němci ocitli v samém středu Faraonovy říše, kde na ně nečekaly pouze zábavné hry a jazykové animace, ale ve scénkách zahraničních vedoucími se seznámili s historickou hierarchií Egypta, krutostí

panovníka i bezmocí poddaných. Pedagogickým záměrem bylo přiblížit dětem a mládeži minulost této země a vše s ní spojené. Program plný interaktivních her, který je znám již od přípravného víkendu, doprovází dějová linie související s tématem a každodenní divadelní scénky, které mají za úkol vtáhnout účastníky co nejvíce do děje. Přípravu těchto divadelních scének mají za úkol tzv. vedoucí dne, kteří musí jednotlivé divadelní výstupy připravit spolu s kostýmy a svými kolegy již před začátkem tábora. Na teatrální prezentaci je kladen důraz zejména proto, že dotváří táboru jeho jedinečný charakter. Jelikož divadelní kusy probíhají česky a zároveň německy, učí se při nich účastníci základy cizího jazyka.

Aby byla také pravidla připravených her jasná oběma stranám, má každý bod programu na starost vždy česko-německá dvojice. Při vysvětlování jsou pak úkoly prezentovány jedním českým a jedním německým vedoucím. Tento postup zaručuje sto procentní srozumitelnost pro mladé Čechy i Němce i v případech, že sami cizí řeč neovládají. Navíc to vede ke zdokonalování znalostí cizího jazyka vedoucích.

Během tábora je zveřejňováno tzv. táborové online zpravodajství pro rodiče, které probíhá v rámci každého tábora se Sojkou. Na webových stránkách [www.sojka.cz](http://www.sojka.cz) jsou každodenně zveřejňovány zprávy shrnující a hodnotící prožitý táborový den a k textu jsou přiloženy i fotografie dokumentující zážitky účastníků.



## Výsledky projektu

Téma starověký Egypt bylo zvoleno, neboť nabízí široké spektrum nápadů a morálních posláních, které se tým vedoucích snažil dětem předat. Pokoušel se také o to, aby v účastnících byly podněcovány impulsy k zamyšlení a motivoval je nejen k tomu, aby vnímali více své sousedy, kamarády a měli chuť se učit cizí jazyk, ale také k intelektuálnímu růstu. Celý program tábora byl postaven tak, aby rozvíjel hlavně kreativitu všech zúčastněných. Často se totiž oni sami stávali součástí divadelních scének a dostávali tak prostor k rozvíjení příběhu tábora – tím se mimo jiné u mládeže stimuluje schopnost improvizace.

Organizace Sojka – spolek mladých preferuje osobnější přístup k účastníkům před masovými anonymními akcemi, proto je počet účastníků vyhovující. Je již pravidlem, že jsou nejstarší účastníci tábora natolik motivovaní, že se dobrovolně hlásí o místa vedoucích na dalších akcích a přejí si pokračovat v předávání poselství. I to je totiž cílem táborů – zajištění kontinuity v konání česko-německých aktivit spolku Sojka a partnerské organizace MOG. K tomu je nutné dosáhnout motivace jak u účastníků, tak i vedoucích a s tím souvisí předávání zkušeností s organizací podobných akcí a zajištění kvalifikovaných pracovníků pro další projekty.

Jako další kladný výsledek projektu OLA se může uvést i vyvíjení schopností vedoucích spolupracovat v týmu, a navíc s každou zkušeností na táboře si osvojují mladí lidé i jiné praktické dovednosti, například vystupování na veřejnosti nebo vyrovnávání se se stresem. Domníváme se, že čím komplikovanější je splnit určitý týmový úkol, tím více se upevňují mezilidské vztahy a v případě našich táborů i vztahy mezi českou a německou mládeží.

## 2.3 LETNÍ TÁBOR GAISTHAL KLASIK 2018



## Úvod

Tábor Gaisthal Klasik se konal od 29. 7. do 11. 8. 2018 v tábořišti u bavorské vesnice Gaisthal. Jednalo se již o 29. ročník tohoto česko-německého tábora. Zúčastnilo se jej 57 účastníků ve věku 13-16 let. Tým vedoucích se skládal z 16 členů a stravování zajišťovalo 5 členů kuchyňského týmu.

## Přípravy

Gaisthal Klasik má dva hlavní vedoucí, jednoho za německou a druhého za českou stranu. Ti společně vybírají tým vedoucích a koordinují přípravy tábora. Tým vedoucích je pak složen ze stejného počtu českých a německých vedoucích.

Když jsou týmy složeny, probíhá přípravná část tábora. Komunikace probíhá především přes internet. Nápady k příběhu tábora, programům, kostýmům, dekoracím a dalším částem tábora se sbírají ve facebookové skupině. Pro organizační záležitosti hlavní vedoucí i zbytek týmu používají společná sdílená úložiště. Cílem této fáze je shromáždit dostatečné množství kvalitních nápadů pro dva společné přípravné víkendy.

První přípravný víkend se konal 25. – 27. 5. v Gaisthalu přímo v tábořišti. Hlavním úkolem vedoucích o tomto víkendu bylo vytvořit základní dějovou linii – tzv. Roter Faden, tedy „červenou linii“, která se odvíjí oběma týdny tábora. Dále je sestaven plán programů, k jehož jednotlivým bodům jsou přiděleni konkrétní vedoucí, kteří jsou za ně pak zodpovědní. Vymýšlí se také tematická výzdoba tábořiště a kostýmy pro příběhová divadla. Vedoucí také vymýšlí texty a melodii k ranní a večerní písni, které se pak zpívají na táboře. Dalším úkolem tohoto víkendu je rozdělení různých služeb mezi vedoucí. Jednalo se zároveň o první setkání

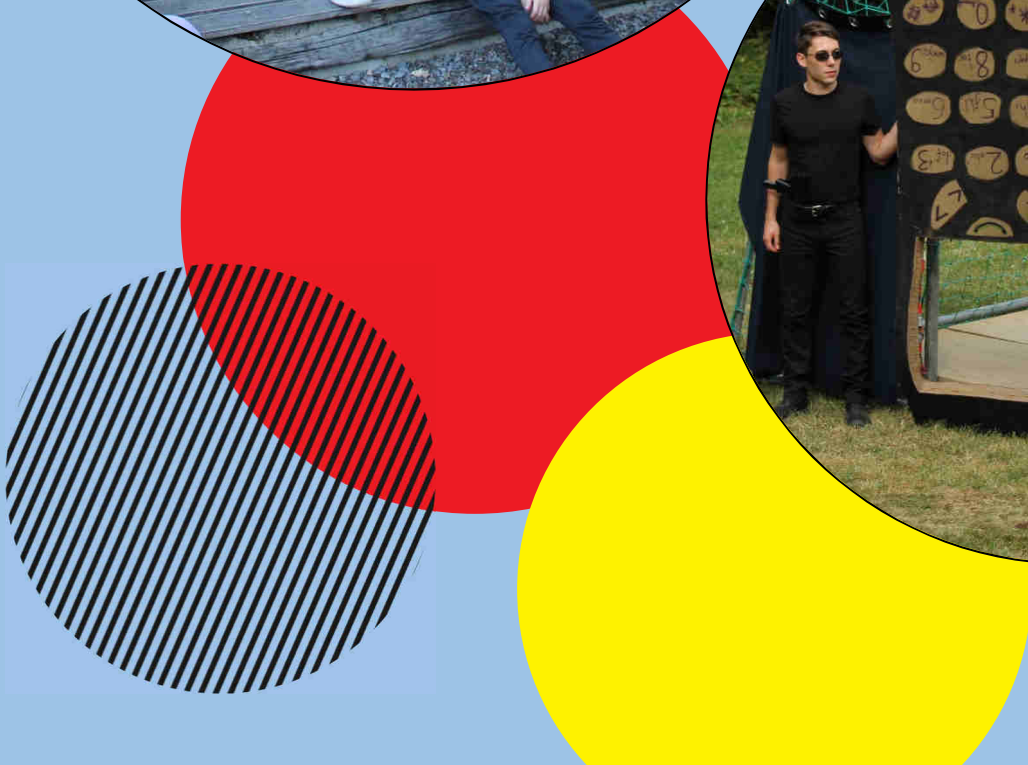
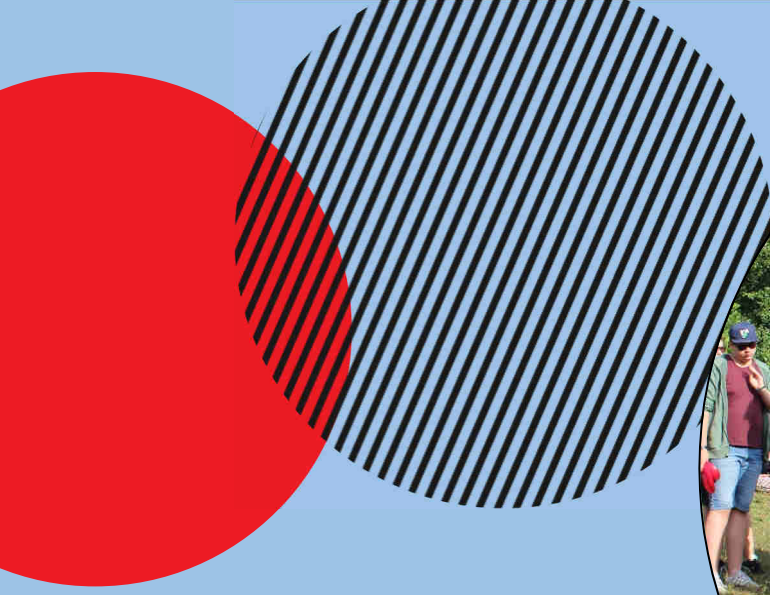
týmu, takže na programu víkendu byl i teambuilding.

Jednotlivé body programu mají na starost vždy minimálně dva vedoucí – jeden český a jeden německý. Ti jsou zodpovědní za jeho kompletní realizaci od konceptu přes konkrétní pravidla her, personální zajištění až ke dvojjazyčné moderaci. Program je přizpůsoben tématu a příběhu tábora.

Druhý přípravný víkend se konal 13. – 15. 7. taktéž v Gaisthalu. Tento víkend je společný pro týmy vedoucích Gaisthalu Klasik i Junior. Vedoucí se při tomto víkendu seznámí s tábořištěm a materiálem, který je na místě k dispozici. Jedním z bodů programu je vysvětlení pravidel chování vedoucích během tábora a sjednocení představ o spolupráci v týmu. V rámci tohoto víkendu je také vyrobena dekorace pro dokreslení příběhu tábora a zpříjemnění atmosféry v tábořišti. Ještě jednou je prodiskutována dějová linie a jsou ujasněny případné nejasnosti.

## Průběh a téma tábora

Tábořiště leží uprostřed lesa na kraji bavorské vesničky Gaisthal, která se nachází nedaleko hraničního přechodu Rozvadov. Je tvořeno komplexem budov s moderním sanitárním zařízením, kanceláří, společenskou místností, pokojem pro nemocné účastníky a kuchyní. Součástí venkovního vybavení tábořiště je velká krytá veranda, kde se koná velká část programů, a kde se společně jí. Stanová tábořiště vybavená velkými stany s podestýlkou a molitanovými matracemi jsou oddělena na dívčí a chlapecká. Pro české účastníky je každoročně zajištěna autobusová doprava z Prahy a z Plzně přímo do tábora. Tématem tábora Gaisthal Klasik 2018 byl „Internet“.



Ještě první den po příjezdu do tábořiště následovalo seznámení se s okolím a s novými kamarády a všichni se těšili na krásné dva týdny. Seznámili jsme se i s dalším osazenstvem našeho tábora stylizovaného do kyberprostoru. Přivítal nás pan profesor a představil nám svůj vynález – zbrusu novou umělou inteligenci. Také nás požádal, abychom jí pomohli v učení, což nás nadchlo a přislíbili jsme mu svoji pomoc.

Hned druhý den nám však vypadla síť, takže jsme se zabavili tancem, zpěvem a poučili se o historii a přítomnosti našich dvou spolků. Když však síť znovu naskočila, byli jsme překvapeni šokujícími zprávami, které nás zaplavily. Dozvěděli jsme se například, že teplá voda je pro člověka prý škodlivá, takže jsme se pro jistotu sprchovali jen studenou. Překvapila nás i zpráva o požáru v datovém centru umělé inteligence KI (Künstliche Intelligenz), což by vedlo k destrukci našeho kyberprostoru. Naštěstí se později ukázalo, že KI si zprávy pořádně neověřila a jednalo se o fake news. Aby se nám nemohlo stát, že se příště necháme nachytat, vydali jsme se za experty v oblasti falešných zpráv a manipulace, kteří nás naučili, jak se těmto nástrahám bránit. My jsme se tak již nemuseli dále bát teplé vody.

Příštího dne jsme mezi sebou přivítali dvě instagramové hvězdy. Zpočátku jsme byli nadšení, ale zanedlouho jsme pocítili pozlátko a sílu sociálních sítí. Tyto hvězdy Instagramu na svých účtech zkritizovaly náš Pamperladen, který vinou toho ztratil své stálé zákazníky, a hrozilo, že bude muset zavřít. To jsme nemohli dopustit, takže jsme pro Pamperladen udělali skvělou reklamní kampaň, která ztracené zákazníky opět přilákala a my jsme se tak mohli dále těšit z jeho pochutin.

KI se toho mezitím již spoustu naučila a rozhodla, že bude neoptimálnější, když nás bude sama rozdělovat do skupin na základě objektivních hledisek. Stále chytřejší KI zabírá více místa na disku, takže jsme museli vyhrát nějaké peníze, abychom si mohli dovolit více datového prostoru. Začali jsme se také zamýšlet nad tím, jak nás KI rozřazuje, a zda si myslíme, že je dobré, když toho tolik o nás ví.

Umělá inteligence o nás dále shromažďovala všemožná data a na jejich základě se rozhodla, že zoptimalizuje náš táborový život. Aby měla dat ještě více, rozhodla se, že nás chce poznat i v jiném prostředí, a tak jsme se vydali na výlet. Tato data vyústila v nová optimalizační doporučení – zkrátit si vlasy, zhubnout, lépe se oblékat... Panu profesorovi už se to přestávalo líbit – přece si nenecháme diktovat, jak máme vypadat – a rozhodl se, že provede zásadní update KI, aby se nám přestala plést do našich soukromých rozhodnutí.

Update však zřejmě neproběhl podle představ. Druhého dne jsme se totiž všichni museli převléct do černých triček a skákat, jak KI pískala. Mysleli jsme si, že je zavirovaná a snažili jsme se tedy viry odstranit z jejího systému. To však patrně nebyl problém. I po odvirování se režim utvrzoval a po tábořišti se objevily kamery, které nás sledovaly na každém kroku. V nás už to začínalo bublat, někteří kamery ničili, jiní psali petice proti KI. To se jí však ani za mák nelíbilo a revoltující byli trestáni v nově zavedeném systému sociálního kreditu, některým byl dokonce vymyt mozek a stali se poslušnými roboty ve službách umělé inteligence.





Zoufalý pan profesor se rozhodl, že svůj vynález musí napravit a začal připravovat protesty.

Demonstrace byla vskutku monumentální. KI se na ni plně koncentrovala a panu profesorovi se tak povedlo proklouznout k jejímu serveru a nainstalovat do ní vir, který umělou inteligenci dočasně vyřadil z provozu. Bohužel jen dočasně, radovali jsme se jen chvíli, když nás pak uprostřed oslav vyrušil dobře známý hlas umělé inteligence. Polil nás studený pot – co nám teď provede?

Na poslední chvíli se nám povedlo utéct z jejího dosahu do nezkažené části kyberprostoru a naše zraky se upínaly k profesorovi, doufali jsme, že přijde s nějakým nápadem, jak se osvobodit definitivně.

Došlo nám, že KI nelze odstranit. Je tedy potřeba ji změnit tak, aby sloužila ona nám, a ne my jí. Na pochodu jsme přemítali nad etickými a morálními otázkami, jak ji přeprogramovat a naučit lidskosti. Takovou modifikaci jsme pak společnými silami vytvořili a nahráli na USB disk. Zbývalo nám jen najít serverovnu, kterou KI mezitím přesunula. To se nám nakonec povedlo a my jsme umělou inteligenci nakonec přeprogramovali k naší spokojenosti. KI došlo, co všechno způsobila, omluvila se a my jsme věděli, že teď už nám bude dobrým sluhou, a ne zlým pánem. To jsme samozřejmě oslavili a mohli se v klidu vydat zase domů.

## Závěr

Gaisthal Klasik je dvojjazyčný letní tábor, během něhož mají mladí lidé z Česka a Německa možnost trávit svůj volný čas s přáteli z druhé země. V každodenním kontaktu si vytvoří vlastní obraz o osobách jiné národnosti. Mají tak příležitost objevit

rozdíl mezi vlastním názorem a vštěpenými předsudky.

Tato tradiční akce přímo pozitivně ovlivňuje česko-německé vztahy. Úspěch tohoto tábora jasně deklaruje nejen velký zájem ze strany účastníků, kteří se do Gaisthalu rádi vracejí, ale také zájem ze strany vedoucích, kteří táboru dobrovolně věnují svůj volný čas a energii. Dalším měřítkem úspěchu a přínosu jsou pak také pozitivní ohlasy rodičů účastníků.

Tábor Gaisthal Klasik umožňuje mladým lidem dostat se do přímého kontaktu se svými vrstevníky ze sousední země, naučit se s nimi komunikovat, prohloubit své jazykové a kulturní znalosti, otevřít si nové obzory, prohloubit vztah k přírodě a v neposlední řadě užít si spoustu zábavy. Dva týdny, které děti na táboře stráví, jsou jednou z nejlepších možností, jak rozšířit mladé generaci obzory a podpořit ji v multikulturním smýšlení a vzájemné toleranci. Téma tábora je vždy koncipováno tak, aby reflektovalo aktuální dění a pomáhalo je účastníkům pochopit a obohatit je.

## 2.4 LETNÍ TÁBOR GAISTHAL JUNIOR 2018



## Úvod

Gaisthal Junior je týdenní stanový tábor určený pro děti ve věku od 8 do 12 let plný zábavy, neformální výuky německého jazyka, sportu, přírody a poznávání kultury a života jednoho z našich sousedů. To vše probíhá hravou, vzdělávací a zážitkovou formou.

Tábor Gaisthal Junior se konal od 12. do 18. 8. 2018 v tábořišti v Gaisthale a navázal tak tradičně na dvoutýdenní Gaisthal Klasik. Tábor se v roce 2018 zúčastnilo celkem 48 dětí - 25 českých a 23 německých. O bezproblémový chod se staral tým 14 českých a německých vedoucích (7 Čechů a 7 Němců) a kuchyňský tým, sestávající z 5 členů, který po celou dobu tábora zajišťoval pravidelnou, a navíc lahodnou stravu. Doprava na tábořiště byla zajištěna autobusem z Prahy a Plzně.

## Přípravy

Stejně jako Gaisthal Klasik, má i Gaisthal Junior dva hlavní vedoucí, kteří si vybírají svůj tým a své zástupce. Součástí každého týmu je také zdravotník, hovořící výborně německy i česky.

Po sestavení týmu začne probíhat komunikace – většinou se používá Facebook, případně společné úložiště (Google Drive). V této fázi je důležité nasbírat co nejvíce nápadů jak k samotnému průběhu tábora, tak ke konkrétním hrám, dekoracím, kostýmům.

Realizace všech takto posbíraných myšlenek se uskutečňuje na přípravném víkendu. Celkem se konají dva – první většinou koncem května/začátkem června, druhý je pak společný pro vedoucí Gaisthalu Klasik i Gaisthalu Junior, většinou koncem června/začátkem července.

Na prvním přípravném víkendu, který se konal 8. - 10. 6. 2018, se detailně promyslela hlavní dějová linie, rozdělily se jednotlivé role, utvořila se celková myšlenka a morální poselství tábora. Důkladně se rozvrhl také celý týden – kdy se bude hrát jaká hra, kdy bude zase potřeba více odpočívat, kdy a kam se pojedou na výlet. Ke každému programu byli přiděleni dva vedoucí, jeden Čech a druhý Němec, aby mohly všechny programy probíhat dvojjazyčně.

Kromě „programových vedoucích“ jsou také vždy určeni i dva denní vedoucí, zodpovědní za hladký průběh celého dne. Navíc je každému vedoucímu přidělena jedna služba, kterou v průběhu tábora vykonává spolu s dětmi (např. psaní tzv. Tagesberichtů - denních zpráv, Tischdienst - starání se o pořádek na stolech atd.). Přípravný víkend slouží také jako první pořádné stmelení celého týmu.

Druhý přípravný víkend (13. - 15. 7. 2018) byl zaměřen především na výrobu tematických dekorací, kostýmů a dalších drobností, které pomohly dotvořit jedinečnou atmosféru Gaisthalu.

## Průběh a téma tábora

Tématem Gaisthalu Junior pro rok 2018 byla Alenka v Říši divů.

Jen co se děti zabydlely ve svých velkých stanech na pohodlných matracích, přišla prazvláštní návštěva z Říše divů. Objevila se Alenka, v doprovodu bílého králíka a myšky. Děti šly spolu s ní na procházku, kde si užily spoustu rozpustilé zábavy při prvních seznamovacích hrách. A protože byla tato ztřeštěná trojice moc dobrými společníky, rozhodli se je účastníci a účastnice následovat do čarokrásné Říše divů.



Zde je všechny mile přivítala vládkyně celé země – Srdcová královna. Naše tři průvodce však zajali její rytíři. Prý za to, že bez dovolení opustili její zemi.

Královna nás nejdřív požádala o dodržování několika pravidel a dobrých mravů, které jsou v jejím království standardy, a také nás celým palácem i okolím provedla. Jak se sluší na královnu – pohostila nás královskou hostinou a my jsme spolu s rytíři uspořádali seznamovací večírek.

Když jsme se ale probudili z bujarých oslav, Alenka, myška i bílý zajíc byli trochu rozmrzelí, že jsme s nimi na seznamovací večírek nepočkali. Chtěli jsme jim to ale vynahradit, proto jsme si s nimi zatančili, zazpívali písničky a vyrobili táborovou vlajku.

Sluníčko v Říši divů navíc magicky zářilo, proto jsme si odpoledne zahráli i vodní hry a užívali si pohody. Těsně před večerí nás čekal ale velký šok - jindy tak milá královna nechala krutě potrestat nebohá dvojčata, která ji omylem při hře trefila míčem. A tak se nám pomalu začala ukazovat pravá tvář zlé a pyšné panovnice.

V Říši divů to začalo být všechno prapodivné. Všichni jsme se začali hned ráno zdravit: “Dobrou noc“ a potom jsme šli na večerní slavnost. Nikdo nevěděl, co se děje. Po večerí (my jsme si ale mysleli, že by měla následovat snídaně) na to však přišli vojáci. Srdcová královna se na nás tak rozzlobila, že obrátila čas!

Královně tato demonstrace její síly však nestačila - uspořádala hru, ve které se snažila společně se svými rytíři pochytat a uvěznit všechna zvířátka. Část zvířat se nám podařilo zachránit, bolest hlavy z otočeného času byla však natolik silná, že jsme měli chuť vrátit se co nejrychleji zpět do našeho světa.

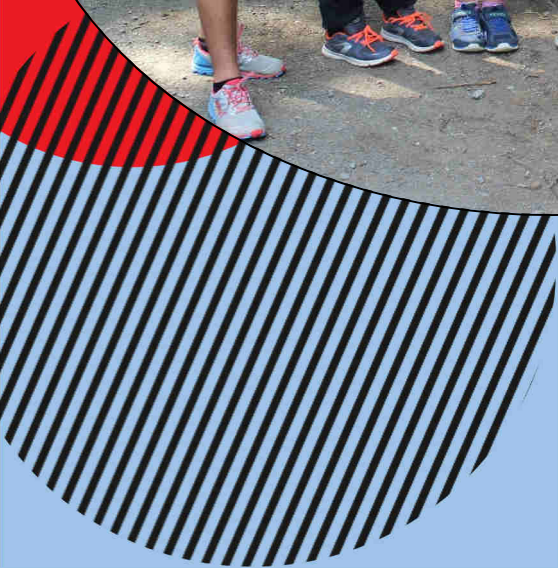
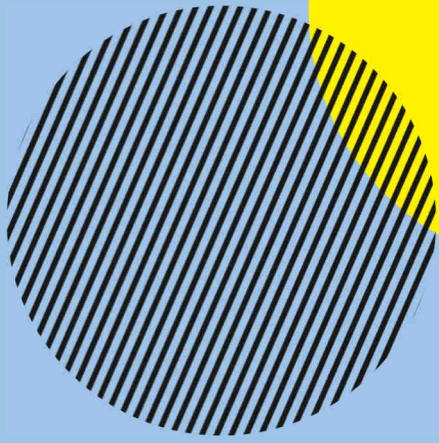
Aby všech zážitků nebylo málo, potkali jsme v království bizarní postavu - Kloboučníka. Ten zrovna dokončoval zakázku klobouků pro královnu. Řekl nám, že ví, kdo by nám mohl pomoci s nápravou kruté královny.

Než jsme se to ale stihli dozvědět, začal se šíleně smát a utekl, zbyly po něm jen rozházené karty. Večer jsme u táboráku potkali naše kamarády Alenku a králíka. Zjistili, kde mají najít Kloboučníka, ale nechtěli se vydat do temného lesa sami. Rozdělili jsme se tedy do skupin a vydali se našeho pomocníka hledat. Když jsme ho našli, poradil nám, abychom hledali kočku Šklíbu. Ta prý zná řešení našeho problému s královnou.

Nejprve se zdálo, že neviditelnou kočku nemáme šanci najít. Kloboučník nám však dal recept na Driják odhalovák, lektvar, díky němuž můžeme kočku Šklíbu zviditelnit a my jsme tak dostali novou naději.

Čekala nás dlouhá cesta. Na ní jsme museli nasbírat všechny ingredience do Drijáku odhalováku. Nebylo však tak jednoduché je sehnat. Museli jsme kvůli tomu splnit spoustu náročných úkolů. Nakonec se nám však podařilo vše přinést a předat Kloboučníkovi. Ten nám za pomoci bílého králíka namíchal lektvar.

Zbýval jediný problém, který jsme museli vyřešit. Kde najít kočku Šklíbu? Na to znal našťěstí odpověď Kloboučník. Na místo nás ochotně zavedl a kočku Šklíbu zviditelnil. Ta nám prozradila, proč je královna tak krutá a nám to konečně celé došlo. Srdcová královna postrádá přátele, proto zahořkla a teď je smutná a zlo, které kolem sebe šíří je vlastně její obrana.



Úkol teď zněl jasně - pomoci královně!

Ráno jsme vstali a pustili se do práce. Jak rozveselit královnu? Zkoušeli to všichni. Vojáci, veselá dvojčata, ale nikomu se to nepodařilo. Potom jsme se do toho ale pustili my. Celé dopoledne a odpoledne jsme trénovali. A pak přišel náš čas. Předvedli jsme královně velkolepou show.

Dokázali jsme to! Královna se smála a byla šťastná. Poznala v nás přátele, které tak postrádala. Pak nás pozvala na velkou oslavu, po které jsme si ještě naposledy prošli celou říši a zavzpomínali jsme na dobrodružství, která jsme zde zažili. Potom nám už jen zbývalo nechat si zdát ty nejkrásnější sny během naší poslední noci a ráno jsme se všichni s těžkým srdcem vydali na cestu zpět do našeho světa.

## Závěr

Z ohlasů a zpětných reakcí jak účastníků, tak jejich rodičů, je patrné, že již dvaadvacátý ročník česko-německého letního tábora Gaisthal Junior proběhl úspěšně. Akce splnila svůj cíl zejména proto, že si děti z tábora vedle zážitků z Říše divů odnesly i nové vědomosti a kompetence. Měly možnost se naučit pracovat jak samostatně, tak v týmu, kreativně řešit úkoly, poznávaly přírodu a zejména se naučily komunikovat se svými novými německými přáteli.

Ze zkušeností vyplývá, že účastníci táborů si tak v raném věku odnášejí česko-německá přátelství a motivaci v česko-německých aktivitách pokračovat.

## 2.5 SEMINÁŘ JAPA 2018





## Úvod

Česko-německý víkendový seminář JAPA je projekt, na kterém Sojka spolupracuje s německým spolkem MOG. Tato akce je cílená na mládež a dospělé od 15 let. Každý rok se odvíjí od jiného aktuálního tématu. Tento rok byl seminář zaměřen na divadlo – schopnosti prezentace před publikem, mluvený projev, uvolněnost a také kreativitu. Workshop JAPA se konal v termínu 19. - 21. listopadu ve Waldmünchenu nedaleko od česko-německých hranic. Semináře se zúčastnilo 28 osob (15 Čechů a 13 Němců). Celý program probíhal dvojjazyčně, jak je na akcích Sojky zvykem.

## Průběh

Projekt JAPA odstartoval seznamovacími hrami v pátek večer. Při těchto hrách se prohlubovaly vztahy mezi vedoucími a mezi těmi, co by se jimi rádi stali. Hry měly teambuildingový charakter a zároveň i zakomponované téma semináře. Účastníci se rovněž vyjádřili, zda by v budoucnosti rádi v Sojce působili, což je velmi důležité pro další plánování chodu spolku.

Sobotní dopolední program se věnoval improvizaci. Byl veden interaktivní formou, pomocí skupinových her a cvičení mluveného i hlasového projevu v obou jazycích.

Po obědové pauze následovala procházka po vesnici s představením pravidel, která musí vedoucí dodržovat. Vybraní dobrovolníci předvedli, jak by se vedoucí v dané situaci zachovat neměl a poté jiná skupina vysvětlila, kde se stala chyba a předvedla nejvhodnější řešení.

Odpoledne ti, co ještě nejeli na tábor organizovaný Sojkou jako vedoucí, utvořili skupiny po 2-3 a připravili si večerní program pro ostatní přibližně na 20 minut.

Po úspěšném průběhu večerního programu se všichni účastníci sešli a systematicky proběhla zpětná vazba k předchozím bodům večera. S pozitivní kritikou se střídala i konstruktivní, která podporuje růst a vývoj budoucích i současných vedoucích.

V neděli dopoledne proběhlo závěrečné hodnocení víkendu a rady ohledně budoucích akcí (Gaisthal Klasik a Junior, OLA). Přizváni byli také ti, kteří by se rádi již zúčastnili jako vedoucí.

## Závěr

Hlavním přínosem projektu bylo sebevědomí v mluveném projevu a schopnost improvizace. Obě velmi důležité pro úspěšnou kariéru vedoucího a využitelné i v životě. Zároveň byli účastníci motivováni ke spolupráci a další činnosti v Sojce. Především mladší účastníci si také odnesli řadu praktických rad a pravidel pro interakci s ostatními vedoucími i dětmi na táboře.

Tento projekt umožnil další setkání s našimi německými přáteli a stal se příležitostí pro prohloubení vzájemných vztahů a pro nezanikající spolupráci mezi Sojkou a partnerskou německou organizací MOG.

## 2.6 ČLENSKÉ SHROMÁŽDĚNÍ 2018



Poslední členské shromáždění (v pořadí třinácté) proběhlo 24.11.2018 v Praze, kde byla zvolena nová rada. Kromě voleb proběhlo zhodnocení uplynulého dvouletého funkčního období – především proběhlých akcí. Největší prostor dostaly stěžejní akce pořádané spolkem – dětské tábory Gaisthal Klasik, Gaisthal Junior a velikonoční tábor OLA. Zhodnotily se jejich klady i zápory a zároveň vznikl prostor na debatu napříč „generacemi“. Zpětná vazba starších členů spolku, jejichž potomci jsou již v řadách účastníků dětských táborů, je pro mladý tým organizátorů obrovským přínosem díky jejich dlouholetým zkušenostem. Členské shromáždění je ideálním prostředkem pro výše zmíněné.

## Průběh akce

S členským shromážděním se oficiálně začalo schůzí 24. listopadu dopoledne, kdy bylo uvedeno předsedkyní Martinou Machovou, která následně zorganizovala hlasování o předsedajícím schůze. Předsedajícím a řídicím schůze byl zvolen Tomáš Matějka a následně zapisovatelkou Hedvika Nová. Předseda a řídicí schůze představil program dne, který byl jednohlasně odhlasován. Nejprve představili vedoucí táborů a organizátoři akcí tábory a další proběhlé akce za poslední dva roky – tedy letní tábory, velikonoční tábory, seminář JAPA, pořádaný v roce 2017 a 2018, pedagogický víkend. Dále byla představena současná ekonomická situace spolku (zpráva odstupujícího pokladníka), zpráva odstupující dozorčí rady, Magdaléna Černá a Leopold Černý se vyjádřili k uplynulému období z pohledu platformy Krakonoš (viz článek 4.3), šéfredaktorka časopisu Zobák dokořán Johana Labusová zhodnotila uplynulé období, diskutována byla propagace spolku na sociálních sítích a

internetu, německou stranu (spolek MOG – Mit ohne Grenzen) zastoupila Helena Arndt a dopolední program uzavřelo shrnutí uplynulého funkčního období odstupující předsedkyně spolku Martiny Machové.

Odpoledne se projednávaly změny stanov, přičemž byla členským shromážděním odsouhlasena jedna změna stanov (členského shromáždění se nyní bude konat každoročně). Po čtvrté hodině odpolední byla zvolena volební komise ve složení: Michaela Bauerová, Milan Marek, Kateřina Kadlečková. Poté proběhlo uzavření kandidátek do rady a následné představení jednotlivých kandidátů. Po řádných volbách byli zvoleni do rady pro rok 2018/2019 a po vzájemné shodě zastávají tyto funkce:

Předseda – Kristýna Šimková

Výkonný místopředseda – Hedvika Nová

Místopředseda – Tomáš Matějka

Pokladník – Michael Kalina

Předseda dozorčí rady: David Šimek

Radní:

Patrik Růžička

Johana Labusová

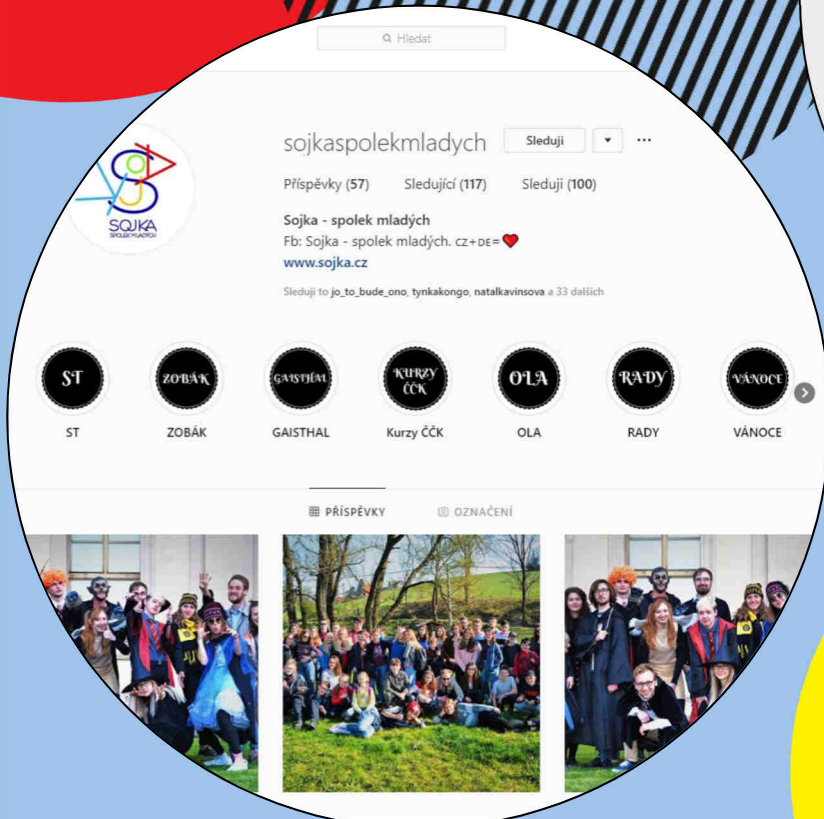
Veronika Homolová

Karolína Helemiková

Veronika Vohníková

Večerní program sestával z rozlučkové oslavy odcházejících členů rady a předsedkyně. Akce byla oficiálně ukončena v neděli dopoledne.

# 3 PREZENTACE SPOJKU NA VEŘEJNOSTI



## 3.1 Obecné informace

Sojka – spolek mladých využívá pro komunikaci se svými stálými členy i širokou veřejností velkou škálu informačních prostředků. Jsou jimi hlavně webové stránky a sociální sítě, na nichž má Sojka profily. Pro komunikaci se svými členy a předávání podrobností k blížícím se akcím používá spolek e-mailový newsletter. Informace jsou členům a účastníkům táborů předávány i pomocí pravidelně vydávaného časopisu Zobák dokořán. Internet je pro spolek důležitým nástrojem, využívaným k propagaci a rozšíření povědomí o jeho činnosti a aktivitách, které má za následek rozšíření řad příznivců a členů.

## 3.2 Internet

Webové stránky [www.sojka.cz](http://www.sojka.cz) nabízejí široké veřejnosti nejcelistvější přehled fungování spolku a jeho akcí. Nachází se zde informace o akcích, přihlášky a přehledy. Dá se na nich nalézt i množství dokumentů, jména sponzorů, informace o vedení a struktuře spolku a kontakty. Velice důležitou součástí je sekce „táborové on-line“. Ty poskytují rodičům v průběhu tábora zpravodajství o všem, co se ten den událo a aktuální fotografie.

## 3.3 Sociální sítě

Nedílnou součástí propagace spolku jsou sociální sítě Facebook a Instagram. Na profilu (název Sojka – spolek mladých) prvně jmenované informuje spolek přibližně jednou týdně všechny členy o proběhlých událostech a podává základní informace o akcích, které se budou v blízké době konat. Nynější počet sledujících je 305. Pomocí Instagramu (profil [sojkaspolekmladych](https://www.instagram.com/sojkaspolekmladych)) zprostředkovává Sojka fotografie z akcí. Mezi často užívaný

nástroj kontaktu s příznivci je sdílení online fotografií z právě probíhajících akcí pomocí tzv. příběhů.

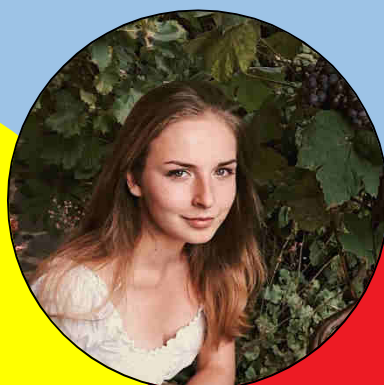
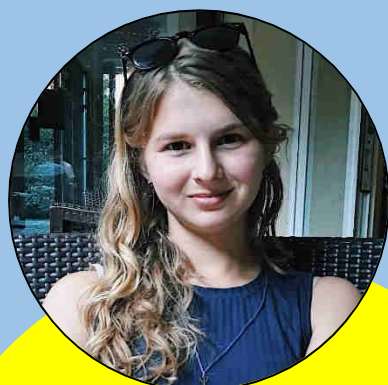
## 3.4 Zobák dokořán

Spolek vydává pravidelně časopis s názvem Zobák dokořán. Ročně vznikají vždy tři čísla, a to po konání velikonočního tábora (jarní), letních táborů (podzimní) a před Vánoci (vánoční). Časopis dostávají všichni členové Sojky a čeští účastníci táborů. Redakce je složena z rady spolku, táborových vedoucích, účastníků a starších členů. Článek do Zobáku dokořán může napsat každý, kdo má zájem. Díky tomu slouží časopis nejen jako informační kanál, ale i jako prostředek k propojení různých skupin příznivců spolku. Jedním z hlavních cílů je i propagace spolku a udržování kontaktu s ostatními členy.

Součástí časopisu jsou například pravidelné rubriky redaktorů, kvízy, soutěže a informace o akcích. Mezi nejdůležitější články pak patří ty, které hodnotí a shrnují průběh tábora. Ty jsou dvojího druhu. Jsou jimi články od vedoucích tábora, ale také od účastníků, kteří celý tábor popsali v rámci služby s názvem Zpráva dne.

Po jistém časovém úseku vyjde vždy Zobák dokořán i v online podobě, aby si jej mohli přečíst i členové, kteří nejsou delší dobu na území republiky.

# 4 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA



## 4.1 Úvod a charakter činnosti spolku

Sojka – spolek mladých je nezisková organizace, kterou nejenom tvoří, ale i vedou mladí lidé z celé České republiky. Ve spolupráci s německou organizací MOG organizují spoustu událostí, a to jsou tři česko-německé tábory (jeden velikonoční tábor OLA a dva letní tábory Gaisthal Klasik a Gaisthal Junior), workshopy, vzdělávací semináře, ale i neformální kamarádská česko-německá setkání.

Radní a přisedící spolku se neustále vzdělávají nejen v oblasti pedagogiky, navštěvují kurzy různých zaměření (např. první pomoci organizované ČČK, kurzy hlavního vedoucího nebo kurzy zdravotníka zotavovacích akcí) a v rámci interních workshopů předávají své zkušenosti a vědomosti mladším nebo méně zkušeným členům, aby zajistili budoucí fungování spolku a také bezproblémový průběh a kvalitu každé organizované akce.

Pro aktivity spolku je charakteristické neformální vzdělávání, které podporuje nejen rozvoj mnohých kompetencí u dětí a mládeže, ale i u vlastních členů a organizátorů. Každou akci spolku, ať už letní tábor či víkendový seminář, provází poznání nové kultury, zlepšení komunikačních i jazykových schopností a zároveň i příležitost osvojení si schopnosti řešit problémy, spolupráce v týmu, samostatnosti, smyslu pro odpovědnost a tvořivosti.

## 4.2 Sídlo spolku, krajská zastoupení

V roce 1996 byl spolek Sojka registrován na Ministerstvu vnitra. Od té doby se věnuje volnočasovým aktivitám pro mládež

především na poli českoněmeckých vztahů. Sídlo spolku se nachází od roku 2016 opět v Brně, kde se o administrativní záležitosti stará předsedkyně spolku. Členy spolku však můžete najít v téměř každém koutu České republiky a dočasně i dalších zemích EU. Nejpočetnější členskou základnu má Sojka v Praze, další zastoupení pak ve Středočeském, Plzeňském, Jihomoravském a Ústeckém kraji.

## 4.3 Členská základna

Ročně čítá spolek Sojka přes sto členů. Každý člen získá členstvím výhody v podobě slev na velikonoční i letní tábory a jsou mu pravidelně zasílány newslettery, které informují o aktuálním dění ve spolku. Každý člen má také nárok na bezplatné doručení časopisu Zobáku dokořán přímo do své schránky. Zobák dokořán vychází třikrát ročně a přináší nejen zajímavé články z táborů, ale také spoustu fotografií, tipů, receptů a rozhovorů. Členem spolku se stává každý, kdo zaplatí členský příspěvek ve výši 200 korun za rok na transparentní účet spolku.

V rámci spolku existuje neformální vnitrospolková platforma s názvem Krakonoš, která vznikla v roce 2008. Krakonoš se skládá především z bývalých táborových vedoucích, významných bývalých členů (zakladatelé spolku). Všichni dohromady podporují současné vedení spolku, pomáhají organizovat radním akce, sdílí své bohaté zkušenosti a podporují udržování tradic v rámci česko-německé spolupráce. Cílem platformy je tak uchování vztahů mezi starší a mladší generací členů Sojky.





## 4.4 Členské shromáždění

Dle stanov spolku se pravidelně schází nejvyšší orgán spolku – členské shromáždění. Jeho svolání je všem členům písemně oznámeno předsedou spolku nejméně 15 dní přede dnem konání. Shromáždění rozhoduje o případných změnách stanov spolku, hodnotí se uplynulé období, řeší se ekonomická situace spolku, vývoj Sojky do budoucna. Členské shromáždění také disponuje pravomocí hlasovat o případném zániku spolku. Důležitým úkolem je i volba nového výkonného orgánu spolku – devítičlenné rady. Dále volba dozorčí rady a přisedících, jejichž počet není oficiálně omezen, ale z organizačních důvodů čítá obvykle pět lidí.

## 4.5 Dozorčí rada

Dozorčí rada je kontrolním orgánem spolku, který funguje od roku 2004, a který je volen členským shromážděním každé funkční období. Dozorčí rada se skládá ze zkušených bývalých radních spolku, většinou je pak tvořen bývalými pokladníky/předsedy/předsedkyněmi spolku.

Dozorčí rada se podle potřeby schází několikrát za funkční období a dohlíží zejména na činnost pokladníka a celkovou ekonomickou stránku spolku. Svůj poradní hlas může dozorčí rada využívat pak i během zasedání rad, kterých se často účastní, a podporovat tak radní spolku i v neekonomických otázkách.

V roce 2018 byla znovuzvolena dozorčí rada v následujícím složení:

Předseda: David Šimek

Radní: Petr Vondruška, Anna Kušičková

## 4.6 Rada

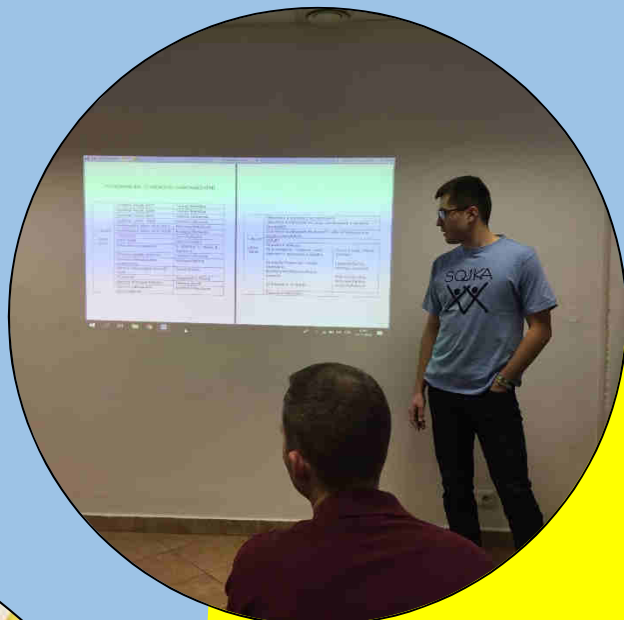
Rada spolku Sojka má devět členů. V čele rady stojí předseda, výkonný místopředseda a místopředseda, úkoly nutné ke správnému chodu spolu jsou přerozdělovány mezi jednotlivé radní. Důležitým členem rady je také pokladník spolku. Radní spolku řeší hlavní otázky související se základním chodem organizace, ekonomickou stránkou a organizací akcí. Z řad radních jsou zpravidla vybíráni hlavní vedoucí táborů a hlavní organizátoři ostatních akcí.

Devítičlenná rada si během svého prvního zasedání volí své přisedící – většinou to jsou mladí, aktivní, motivovaní členové, kteří mají o dění ve spolku zájem a potenciál do dalších let. Jsou to tedy především bývalí účastníci táborů, kteří se chtějí stát vedoucími a aktivně pracovat pro spolek. Přisedící si během jednoho funkčního období mohou zkusit, jaké je to podílet se přímo např. na psaní žádostí o granty či organizaci konkrétní akce. Osvojují si tak kompetence nutné k vedení spolku a v dalších letech pak motivováni kandidují do rady spolku.

Rada spolku se v roce 2018 scházela v souladu se stanovami spolku, tedy minimálně jednou za 10 týdnů.

Složení rady vychází z voleb do rady spolky, které proběhly v rámci členského shromáždění 2018 (viz výše).

# 5 ZHODNOCENÍ STAVU FINANČÍ V ROCE 2018



Nezisková organizace Sojka – spolek mladých získává finance na svůj provoz a fungování z následujících zdrojů:

- členské příspěvky (ve výši 200,- Kč za rok)
- účastnické poplatky (poplatky za účast na táborech a dalších akcích spolku)
- dotace a dary (v roce 2018 dar od Česko–německého fondu budoucnosti)
- sponzorské dary (v roce 2018 Sojka žádný sponzorský dar neobdržela)

Veškeré příjmy jsou použity na pokrytí výdajů souvisejících s chodem spolku (administrativní a provozní výdaje) a s organizací aktivit spolku (zajištění celoroční činnosti spolku). Dotace a dary jsou účelově vázány a jsou tedy určeny k financování položek, které jsou popsány v projektové žádosti a ve schváleném rozpočtu projektu. Vyúčtování těchto prostředků probíhá v termínech stanovených v metodickém pokynu nebo ve smlouvě o poskytnutí příspěvku.

Dotace a dary, které byly Sojce poskytnuty

- Česko–německý fond budoucnosti (Projekt OLA 2018) – 120.000 Kč

Spolek vede účetnictví ve zjednodušeném rozsahu. Vedení účetnictví je zajištěno účetní firmou. Komunikaci s účetní firmou zajišťuje pokladník. Průběžnou evidenci účetních dokladů a hotovostní i bezhotovostní operace zajišťuje pokladník spolku. Vyúčtování dotací a darů zpracovává pokladník. Pokladník odpovídá za včasné předávání účetních dokladů účetní firmě a přebírá od dané firmy veškeré účetní výkazy, zejména roční účetní závěrku, kterou následně spolek zveřejňuje ve výroční zprávě a ve Sbírce listin. Spolek vede účetnictví v českých korunách. Příjmy a výdaje v eurech jsou přepočítávány dle kurzu ČNB ke dni, v němž

byl příjem nebo výdaj v eurech realizován. Spolek nemá žádné zaměstnance. Veškerá činnost spolku (zajištění provozu spolku a organizace akcí spolku) probíhá na dobrovolnické bázi, a tedy bez nároku na honorář. Vize do budoucna je zaměřena na získání dalších (nových) finančních zdrojů, pro případ výpadku stávajících příjmů.

# 6 ÚČETNÍ ZÁVĚRKA



Dle  
vyhlášky  
č.  
504/2002  
Sb.

# ROZVAHA

ke dni 31.12.2018  
(v celých tisících Kč)

IČ
65348656

Název a právní forma účetní jednotky:

Sojka-spolek mladých

Sídlo účetní jednotky:

Drobného 298/24

Cerné Pole

602 00 Brno

Předmět činnosti účetní jednotky:

## AKTIVA

		Číslo řádku	Stav k poslednímu dni účetního období	Stav k prvnímu dni účetního období
<b>A.</b>	Dlouhodobý majetek celkem	1	0	0
<b>I.</b>	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	0	0
<b>II.</b>	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	0	0
<b>III.</b>	Dlouhodobý finanční majetek celkem	21	0	0
<b>IV.</b>	Oprávkový majetek celkem	28	0	0
<b>B.</b>	Krátkodobý majetek celkem	40	157	127
<b>I.</b>	Zásoby celkem	41	0	0
<b>II.</b>	Pohledávky celkem	51	2	0
<b>III.</b>	Krátkodobý finanční majetek celkem	71	154	127
<b>IV.</b>	Jiná aktiva celkem	79	1	0
	<b>AKTIVA CELKEM</b>	82	157	127

## PASIVA

		Číslo řádku	Stav k poslednímu dni účetního období	Stav k prvnímu dni účetního období
<b>A.</b>	Vlastní zdroje celkem	1	157	114
<b>I.</b>	Jmění celkem	2	159	159
<b>II.</b>	Výsledek hospodaření celkem	6	-2	-45
<b>B.</b>	Cizí zdroje celkem	10	0	13
<b>I.</b>	Rezervy celkem	11	0	0
<b>II.</b>	Dlouhodobé závazky celkem	13	0	0
<b>III.</b>	Krátkodobé závazky celkem	21	0	13
<b>IV.</b>	Jiná pasiva celkem	45	0	0
	<b>PASIVA CELKEM</b>	48	157	127

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):



Dle  
vyhlášky  
č.  
504/2002  
Sb.

## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

ke dni 31.12.2018  
(v celých tisících Kč)

IC  
65348656

Název a právní forma účetní jednotky:

Sojka-spolek mladých

Sídlo účetní jednotky:

Drobného 298/24

Cerné Pole

602 00 Brno

Předmět činnosti účetní jednotky:

	Číslo řádku	Skutečnost k rozvahovému dni			
		Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem	
<b>A.</b>	Náklady	1	x	x	x
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	486	0	486
II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9	0	0	0
III.	Osobní náklady	13	0	0	0
IV.	Daně a poplatky	19	0	0	0
V.	Ostatní náklady	21	6	0	6
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravný	29	0	0	0
VII.	Poskytnuté příspěvky	35	0	0	0
VIII.	Daň z příjmů	37	0	0	0
	<b>Náklady celkem</b>	39	<b>492</b>	<b>0</b>	<b>492</b>
<b>B.</b>	Výnosy	40	x	x	x
I.	Provozní dotace	41	120	0	120
II.	Přijaté příspěvky	43	17	0	17
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	47	383	0	383
IV.	Ostatní výnosy	48	14	0	14
V.	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
	<b>Výnosy celkem</b>	61	<b>534</b>	<b>0</b>	<b>534</b>
<b>C.</b>	<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	62	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>42</b>
<b>D.</b>	<b>Výsledek hospodaření po zdanění</b>	63	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>42</b>

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (statutární orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (sestavil):

# 7 PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE

SESTAVENÁ K 31.12.2018





## 7.1 Základní údaje

Druh organizace: právnická osoba, spolek

Název: Sojka – spolek mladých

Adresa: Drobného 298/24, Černá Pole, 602 00 Brno

Datum vzniku: 2. září 1996.

Posláním spolku je sdružování dětí, mládeže a studentstva za účelem jejich společenského, kulturního a sportovního vyžití a rozvoje.

Činnost spolku směřuje k získávání a prohlubování kontaktů se zahraniční mládeží a za tímto účelem i k pořádání společných akcí.

Spolek vedl do konce roku 2013 jednoduché účetnictví. Od 1. 1. 2014 vede spolek účetnictví.

## 7.2 Obecné účetní zásady

### Dlouhodobý majetek

Spolek eviduje v dlouhodobém majetku hmotný majetek v pořizovací ceně nad 40 tis.

Kč a nehmotný majetek v pořizovací ceně nad 60 tis. Kč.

Stavby se odpisují po dobu 30 let a samostatné věci movité po dobu 5 let.

### Opravné položky

Opravné položky spolek vytváří k pohledávkám v případě, že je jejich dobytost špatná.

### Časové rozlišení

Spolek účtuje zejména o výnosech příštích období, jejichž výše je stanovena na základě nevyčerpaných dotací nebo darů, které mohou být využity v následujícím účetním období.

## Vlastní jmění a fondy

Ve vlastním jmění spolek účtuje o zdrojích pořízení bezúplatně nabytého dlouhodobého majetku. Tato částka je pak rozpouštěna na účet skupiny 64 – Ostatní výnosy současně s účtováním odpisů ve stejné výši jako zaúčtované odpisy z příslušného bezúplatně nabytého dlouhodobého majetku.

Ve fondech spolek účtuje o zdrojích získaných z veřejné sbírky. Vykazovaný stav odpovídá neutracené částce z veřejné sbírky určené pro další použití.

## Přijaté dary a dotace

O přijatých darech a dotacích účtuje spolek do provozních výnosů, a to na zakázky dle konkrétních projektů, na které jsou příjmy určeny. K rozvahovému dni spolek převede nevyčerpané dary a dotace do dalšího období prostřednictvím výnosů příštích období.

## 7.3 Doplnující údaje k výkazům

### Dlouhodobý majetek

V roce 2018 nebyly žádné přírůstky ani úbytky dlouhodobého majetku.

Spolek nemá žádný dlouhodobý majetek.

### Pohledávky a závazky

Spolek neeviduje 31. 12. 2018 žádné závazky a pohledávky vykazuje ve výši 2 250,-Kč.

### Majetek neuvedený v rozvaze

Spolek neeviduje v roce 2018 žádný majetek neuvedený v rozvaze.

### Závazky nevykázané v rozvaze

Spolek neeviduje v roce 2018 žádné závazky, které by k rozvahovému dni nebyly vykázané v rozvaze.



## Osobní náklady

Spolek neměl v roce 2018 žádné zaměstnance.

Členům statutárního orgánu v roce 2018 nebyly poskytnuty žádné půjčky, úvěry, záruky ani jiná plnění.

## Zástavy a ručení

Majetek spolku v roce 2018 není zatížen žádným zástavním právem.

Spolek v roce 2018 neposkytl ani nepřijal žádná ručení.

## Výnosy

Výnosy spolku z prodeje služeb byly v roce 2018 383 tis. Kč.

Ostatní výnosy byly v roce 2018 14tis.Kč.

Přijaté členské příspěvky byly v roce 2018 17 tis. Kč.

## Přijaté dary

Přijaté příspěvky od Česko Německého fondu byly v roce 2018 ve výši 120tis. Kč

## Veřejná sbírka

Není relevantní pro rok 2018.

## Výsledek hospodaření a daň z příjmu

Za rok 2018 spolek vykazuje výsledek hospodaření ve výši plus 42 tis. Kč

## Významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastaly žádné významné události.

V Brně, dne 31.3.2019

Statutární orgán: Kristýna Šimková,  
předseda

